

**Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Саратовской области
«Саратовский областной базовый медицинский колледж»**

**Протокол заседания
Педагогического совета № 14**

Дата проведения: 12 января 2021 г.

Присутствовало: 120 человек

Повестка дня

1. О состоянии материально-технической базы учебных корпусов: итоги и перспективы – Морозов И.А., директор колледжа.
2. Об итогах работы Балашовского, Аркадакского филиалов – Еремина Н.И., зав. Балашовским филиалом; Князева О.Н., зав. Аркадакским филиалом.
3. Анализ ГИА, проведенной в декабре 2020 г. Утверждение программ ГИА на 2021г. по специальностям – Томашевская И.Ю., заместитель директора по учебной работе.
4. Утверждение Программ ГИА на 2021 год по всем специальностям – Томашевская И.Ю., заместитель директора по учебной работе.
5. О подготовке к 125-летию со дня основания фельдшерско-акушерской школы – Шевченко Н.В., председатель ЦМК общепрофессиональных дисциплин, председатель совета ветеранов колледжа.

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ:

СЛУШАЛИ: Морозова И.А., директора колледжа

Была проведена работа:

- выполнен ремонт в цокольном этаже и подготовлено помещение для столовой в корпусе №2.

Проекты:

- ремонт спортзала;
- ремонт и оснащение косметологического кабинета;
- ремонт 4-х кабинетов в корпусе 1: отдел ДПО, отдел комплектования, кабинет бухгалтерии, учительская;
- ремонт кровли в корпусе №1;
- замена и утепление оконных рам в корпусе №2;
- оснащение материально-технической базы клинических дисциплин (тренажеры, муляжи и т.д.).

Балашовский филиал:

- улучшение близлежащей территории (волейбольная площадка);
- ремонт 3-х кабинетов;
- ремонт кровли.

Аркадакский филиал:

- улучшение близлежащей территории (футбольное поле);

- ремонт кровли;
- ремонт фасада здания.

РЕШЕНИЕ: Работу по улучшению состояния материально-технической базы колледжа и филиалов считать удовлетворительной.

ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ:

СЛУШАЛИ: Еремину Н.И., заведующую Балашовским филиалом, и Князеву О.Н., заведующую Аркадакским филиалом.

Были представлены отчеты за 2019-2020уч.год. (Приложение 4,5)

РЕШЕНИЕ: Признать работу филиалов за 2019-2020уч.год удовлетворительной.

ПО ТРЕТЬЕМУ ВОПРОСУ:

СЛУШАЛИ: Томашевскую И.Ю., заместителя директора по учебной работе.

Государственная итоговая аттестация (ГИА) выпускников проводилась у студентов ГАПОУ СО «СОБМК», завершивших изучение следующих программ подготовки специалистов среднего звена:

- ✓ 34.02.01. Сестринское дело, ускоренное обучение, срок обучения 2 года 4 месяца (на базе высшего образования или программ подготовки специалистов среднего звена).
- ✓ 33.02.01. Фармация, ускоренное обучение, срок обучения 2 года 4 месяца (на базе высшего образования или программ подготовки специалистов среднего звена).

Защита ВКР и сдача государственного экзамена проводились в период 18-30 декабря 2020г.

Всего студентов в выпускных группах к началу ГИА – **96 человек**. Все 96 студентов были допущены к ГИА, сдавали и успешно сдали государственные аттестационные испытания.

Все **96 человек** обучались за счет средств по договорам об обучении.

Из 96 выпускников обучались по специальностям:

34.02.01 **Сестринское дело** – **75 человек**.

33.02.01 **Фармация** – **21 человек**.

ГИА по всем специальностям проводилась в виде государственного экзамена по специальности и защиты выпускной квалификационной работы (дипломной работы).

Итоги государственного экзамена по специальности 33.02.01. Фармация

Группа	Дата экзамена	Всего сдавало (чел.)	В том числе получили оценки								Средний балл
			Отлично		Хорошо		Удов-но		Неудов.		
			кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	
733	21.12.2020	21	8	38	12	57	1	5	-	-	4,3
ИТОГО по специальности:		21	8	38	12	57	1	5	-	-	4,3

Итоги защиты выпускных квалификационных работ 33.02.01. Фармация

Группа	Дата защиты ВКР	Всего сдавало (чел.)	В том числе получили оценки								Средний балл
			Отлично		Хорошо		Удов-но		Неудов.		
			кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	
733	24.12	21	13	62	7	33	1	5	-	-	4,6
ИТОГО по специальности:		21	13	62	7	33	1	5	-	-	4,6

Результаты ГИА по специальности 33.02.01. Фармация

№ п/п	Показатели	Всего:	
		количество	%
1.	Всего студентов в выпускных группах по специальности к началу Государственной итоговой аттестации	21	100
2.	Допущены к Государственной итоговой аттестации	21	100
3.	Сдавали Государственную итоговую аттестацию всего:	21	100
4.	Сдали Государственную итоговую аттестацию с оценкой:		
	отлично	13	62%
	хорошо	7	33%
	удовлетворительно	1	5%
	неудовлетворительно	-	-
5.	Средний балл	4,6	-
6.	Количество дипломов с отличием всего:	-	-
7.	Количество дипломов с оценками «отлично» и «хорошо»	5	24%
8.	Количество выданных справок об обучении	-	-

Итоги государственного экзамена по специальности 34.02.01. Сестринское дело

Группа	Дата экзамена	Всего сдавало (чел.)	В том числе получили оценки								Средний балл
			Отлично		Хорошо		Удов-но		Неудов.		
			кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	
436	24.12	28	13	46	14	50	1	4	-	-	4,4
437	25.12	24	12	50	12	50	-	-	-	-	4,5
438	28.12	23	12	52	11	48	-	-	-	-	4,5
ИТОГО по специальности:		75	37	49	37	49	1	2	-	-	4,5

Итоги защиты выпускных квалификационных работ 34.02.01. Сестринское дело

Группа	Дата защиты ВКР	Всего сдавало (чел.)	В том числе получили оценки								Средний балл
			Отлично		Хорошо		Удов-но		Неудов.		
			кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	
436	24.12	28	22	79	6	21	-	-	-	-	4,8
437	25.12	24	19	79	5	21	-	-	-	-	4,8
438	28.12	23	16	70	7	30	-	-	-	-	4,7
ИТОГО по специальности:		75	57	76	18	24	-	-	-	-	4,6

Результаты ГИА по специальности 34.02.01. Сестринское дело

№ п/п	Показатели	Всего:	
		количество	%
1.	Всего студентов в выпускных группах по специальности к началу Государственной итоговой аттестации	75	100
2.	Допущены к Государственной итоговой аттестации	75	100
3.	Сдавали Государственную итоговую аттестацию всего:	75	100
4.	Сдали Государственную итоговую аттестацию с оценкой:		
	отлично	57	76%
	хорошо	18	24%
	удовлетворительно	-	-
	неудовлетворительно	-	-
5.	Средний балл	4,4	-
6.	Количество дипломов с отличием всего:	3	4%
7.	Количество дипломов с оценками «отлично» и «хорошо»	27	36%
8.	Количество выданных справок об обучении	-	-

ВСЕГО из 96 выпускников ГАПОУ СО «СОБМК» декабря 2020г. завершили ГИА с результатами:

Специальность	Всего	Средний балл	Качество знаний, %	Дипломы обычного образца	Дипломы с отличием	
					Кол-во	%
33.02.01. Фармация	21	4,6	95	21	-	-
34.02.01. Сестринское дело	75	4,4	100	72	3	4%
ИТОГО по ГАПОУ СО «СОБМК»:	96	4,5	97,5	93	3	3%

РЕШЕНИЕ: Принять к сведению информацию председателей ГЭК, что Государственные аттестационные испытания показали готовность обучающихся к видам профессиональной деятельности и решению профессиональных задач, установленных указанной образовательной программой.

ПО ЧЕТВЕРТОМУ ВОПРОСУ:

СЛУШАЛИ: Томашевскую И.Ю., зам. директора по учебной работе

Положение о ГИА выпускников ГАПОУ СО «СОБМК» регулирует правила организации и проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, завершающих освоение программ подготовки специалистов среднего звена, включая формы ГИА, требования к использованию средств обучения и воспитания, средств связи при проведении ГИА, требования, предъявляемые к лицам, привлекаемым к проведению ГИА, порядок подачи и рассмотрения апелляций, изменения и (или) аннулирования результатов ГИА, а также особенности проведения ГИА для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Формами государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в соответствии с

федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования являются защита выпускной квалификационной работы и государственный(ые) экзамен(ы).

Экзамен является обязательным элементом государственной итоговой аттестации в ГАПОУ СО «СОБМК» и проводится в виде Государственного экзамена по специальности, который представляет собой профессиональное комплексное задание и состоит из двух частей:

- тестирование (тестовая часть);
- практическая часть – демонстрация выполнения двух практических умений в условиях моделирования реальных производственных ситуаций (в симулированных условиях).

Выпускная квалификационная работа (ВКР) позволяет оценить систематизацию знаний выпускника по специальности при решении конкретных задач, а также уровень подготовки выпускника к самостоятельной работе.

Выпускная квалификационная работа выполняется в виде дипломной работы для специальностей 31.02.01. Лечебное дело, 31.02.02. Акушерское дело, 31.02.03. Лабораторная диагностика, 33.02.01. Фармация, 34.02.01. Сестринское дело; дипломного проекта для специальности 31.02.05. Стоматология ортопедическая.

На основании данного Положения, методический Совет колледжа разрабатывает Программу государственной итоговой аттестации по каждой специальности.

Обсуждение Программ ГИА по специальностям проходило в присутствии приглашенных председателей ГЭК по каждой специальности, утвержденных приказом МЗ Саратовской области № 2582 от 23.11.2020г.:

- 1 Андрущенко О.В., главный врач государственного учреждения здравоохранения «Саратовская городская станция скорой медицинской помощи».
- 2 Хворостухина Н.Ф., заведующий кафедрой акушерства и гинекологии педиатрического факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации, доктор медицинских наук, профессор.
- 3 Федорова Т.Г., провизор-аналитик отдела мониторинга льготного лекарственного обеспечения фармацевтической деятельности областного государственного учреждения «Саратовский аптечный склад».
- 4 Иващенко Р.И., главная медицинская сестра Государственного учреждения здравоохранения «Саратовская городская клиническая больница № 9».
- 5 Ермакова В.Н., заведующий судебно-гистологическим отделением Саратовского городского отдела судебно-медицинской экспертизы трупов Государственного учреждения здравоохранения «Бюро судебно-медицинской экспертизы министерства здравоохранения Саратовской области».

6 Чибриков М.Г., главный врач государственного автономного учреждения здравоохранения «Саратовская стоматологическая поликлиника № 6».

РЕШЕНИЕ: Утвердить программы ГИА выпускников по специальностям.

ПО ПЯТОМУ ВОПРОСУ:

СЛУШАЛИ: Шевченко Н.В., председателя ЦМК общепрофессиональных дисциплин, председателя совета ветеранов колледжа

2021 год в жизни СОБМК юбилейный. Колледжу исполняется 125 лет. За прошедшие 5 лет произошли значительные изменения в структуре учебного заведения. Увеличился контингент студентов и слушателей, выросли учебные площади, техническое сопровождение занятий стало более доступным. И это свидетельствует о развитии и совершенствовании старейшего учебного заведения.

Юбилейная дата – это возможность оглянуться назад, вспомнить значительные события в жизни колледжа. Но самое главное, продолжить написание летописи старейшего учебного заведения в России. С этой целью предлагается:

- создать инициативную группу, состоящую из членов коллектива на добровольной основе.;
- подготовить план мероприятий по подготовке к юбилею по различным направлениям;
- собранные материалы, публиковать с использованием медиаресурсов;
- весь календарный год 2021 считать юбилейным и запланировать мероприятия связанными с этой исторической датой – кураторские часы, конференции, круглые столы, встречи;
- привлечь к подготовительной работе филиалы – Аркадакский и Балашовский;
- все материалы сохранить на различных носителях(бумажных и электронных) в музее колледжа.

РЕШЕНИЕ: Принять к сведению информацию, разработать во всех структурных подразделениях план мероприятий.

Томашевская И.Ю., заместитель директора по учебной работе, напомнила присутствующим Порядок определения размера премий за качество преподавателям в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам ГАПОУ СО «СОБМК».

Премия за качество с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливается работникам в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский областной базовый медицинский колледж».

Премия за качество преподавателям устанавливается по результатам труда с учётом критериев качества работы на основании листов самообследования.

Преподаватели ежемесячно до 15 числа каждого месяца заполняют листы самообследования по показателям критериев. Председатели цикловых методических комиссий после обсуждения на заседаниях ЦМК представляют

листы самообследования по каждому преподавателю для согласования в методический отдел колледжа (методисту филиала). Оценку показателей критериев 4 «Уровень исполнительской дисциплины, качество работы с документами» проводят председатели ЦМК, а также администрация колледжа путем предоставления докладных записок, по итогам проведенных контрольных мероприятий и дежурств в соответствии с утвержденным графиком, и представляют на согласование в методический отдел (методисту филиала).

Руководитель методического отдела совместно с методистами и руководителями структурных подразделений проводит экспертизу представленных документов по оценке качества труда, уровню исполнительской дисциплины и расчет оценочных баллов по каждому преподавателю в соответствии с показателями, предусмотренными в критериях качества работы, согласовывает результаты проведенной оценки с заместителем директора по учебной работе (заведующим филиалом). На основании экспертизы формируется сводная ведомость баллов, которая представляется за подписью заместителя директора по учебной работе (заведующего учебной частью филиала) на рассмотрение комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в срок до 20 числа каждого месяца.

Результаты оценки выполнения показателей (критериев) качества оформляются комиссией протоколом по форме по преподавателям ежемесячно в срок до 25 числа месяца.

На основании протоколов оценки деятельности работников сотрудниками бухгалтерии выполняются расчеты размеров премий за качество по каждому сотруднику.

Выплата премии осуществляется на основании приказа директора и производится в сроки выплаты заработной платы, установленные Коллективным договором.

Премии за качество в отчетный период преподавателям не начисляются в следующих случаях:

- а) объявление выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- б) совершения прогула;
- в) нанесения своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению;
- г) наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде;
- д) выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения.

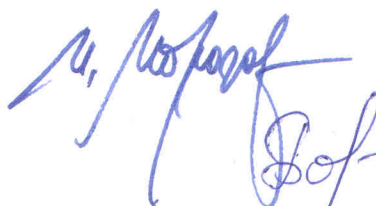
Томашевская И.Ю. напомнила присутствующим, что с 1 апреля оценивание качества работы преподавателей будет проводиться по измененным критериям, которые обсуждались и рассмотрены на заседаниях ЦМК. Необходимость изменений была вызвана предложениями преподавателей с учетом новых реалий образовательной деятельности в современных условиях:

создание материалов, содержащих гипертекстовый и интерактивный контент, материалов, используемых в условиях дистанционного обучения (аудио-, видеoinформация профессиональной направленности, использование онлайн-ресурсов и др.), с учетом особенностей студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ и др.), методическое обеспечение программ дополнительного обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки, активное участие преподавателей во внутриколледжных и внеколледжных имиджевых мероприятиях (*Приложение б*).

РЕШЕНИЕ: Утвердить предложенные изменения в Критериях качества работы преподавателей ГАПОУ СО «СОБМК».

**Председатель
Педагогического совета**

Секретарь



И.А. Морозов

Ю.В. Бояринцева