

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от 01.08.2024 г.
ГАПОУ СО «СОБМК» на 2024-2027 годы

г.Саратов

« 07 » 04 2025 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский областной базовый медицинский колледж» в лице директора Морозова Игоря Александровича, именуемый далее «Работодатель» и работники ГАПОУ СО «СОБМК», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Приказчиковой Юлии Сергеевны, именуемые далее «Профком» договорились заключить настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 01.08.2024 г. ГАПОУ СО «СОБМК» на 2024-2027 годы о нижеследующем:

1. В соответствии с требованиями трудового законодательства Стороны договорились внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГАПОУ СО «СОБМК», являющегося приложение к коллективному договору, а именно:

1.1. пункт 2.1. изложить в новой редакции:

«2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

1.2. Дополнить правила пунктом 3.5. следующего содержания:

«3.5. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность),

2. Остальные пункты Коллективного договора от 24.04.2019 г. ГАПОУ СО «СОБМК» на 2019-2021 годы действуют без изменений.
3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

« 07 » 09 2025 г.

Приказчикова Ю.С.

